



MİL  
Hukuk & Danışmanlık

# AİLE HEKİMLİĞİ DİSİPLİN HÜKÜMLERİ EL KİTAPÇIĞI

## Sunuş

**Aile hekimliği** 2004 yılından bu yana ölkemizde uygulama alanı bulan ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu ile yasalaştırılan bir statüdür. Aile Hekimi yerine getirmiş olduğu kamu görevinin öneminden dolayı sağlık hizmetinin sağlanması ve dolayısıyla sağlık hizmetinin bir devamlılık içerisinde yürütölmesi maksadıyla bir takım disiplin düzenlemelerine tabi tutulmuştur. Bu sebeple kanun koyucu Aile Hekimliği Sözleşme Ve Ödeme Yönetmeliğinin 11'inci maddesinde yapmış olduğu düzenleme ile aile hekimleri ile aile sağlığı çalışanlarının uyması gereken kuralları ve kurallara uyulmaması halinde karşılaşacakları yaptırımları genel olarak düzenlemiştir. Her alanda olduğu gibi Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği bağlamında verilecek cezalar hakkında idareye takdir yetkisi verilmektedir. Görölceği üzere belirtmekte fayda vardır ki; disiplin cezalarının yönetmelikle düzenlenmesi hukuka aykırı olduğu gibi bu düzenlemeler nazara alınarak takdir yetkisinin kullanılması ne yazık ki personelin sorun yaşamasına sebep olabilmektedir. İdare disiplin cezalarının uygulanmasında ve tecziye edilmesinde sınırsız yetkiye sahip olmayıp yapmış olduğu bu işlemler yargı denetimine tabidir. Verilecek her disiplin cezası hukuka uygun bir işlemmiş gibi görölmemeli hak kayıplarının önüne geçilmesi için hukuki yollara başvurulmalıdır. Örneğin; uygulamada disiplin suçunun maddi ve manevi unsurlarının gerçekleşip gerçekleşmediğine bakılmaksızın ihtar puanları verildiği gibi tipiklik unsuruna da aykırı davranıldığına çokça rastlanılmaktadır. Bu sebeple uygulamada ihtar ceza puanı vermeye yetkili makamların sıklıkla hata yaptıkları ve kanunda ve yönetmelikte öngörölün sürelerin kısa olması sebebiyle hekimlerimizin ve aile sağlığı çalışanlarının hak kaybına uğradıkları görölmemektedir. Bu yazımızla hem ihtar ceza puanı vermeye yetkili makamların sorumluluklarını daha iyi yerine getirebilmelerine yardımcı olmak hem de disiplin soruşturması geçiren personelin hak kaybına uğramasını önlemeye yardımcı olmaya çalıştık. İlgililere şimdiden faydalı olması dileğiyle...

*Saygılarımızla...*

**ANKAHED Hukuk Komisyonu**

**MİL HUKUK ve DANIşMANLIK**

## İÇİNDEKİLER

|                  |   |
|------------------|---|
| Sunuş.....       | 2 |
| İçindekiler..... | 3 |

### BİRİNCİ BÖLÜM

#### DİSİPLİN HUKUKUNUN TEMELİ

##### BİRİNCİ KISIM:

###### GİRİŞ VE TANIMLAR

|                                                |   |
|------------------------------------------------|---|
| 1.1.1. Giriş.....                              | 4 |
| 1.1.2. Disiplin Hukukuna İlişkin Terimler..... | 4 |

##### İKİNCİ KISIM:

###### YETKİLİ ORGANLAR ve ÖNGÖRÜLEN CEZA İHTAR PUANLARI

|                                                   |   |
|---------------------------------------------------|---|
| 1.2.1. Kapsam.....                                | 5 |
| 1.2.2. Disiplin Hukuku İle İlgili Mevzuatlar..... | 5 |
| 1.2.3. Disiplin Hukukunda Yetkili Organlar.....   | 5 |
| 1.2.4. Öngörülen Ceza İhtar Puanları.....         | 6 |

### İKİNCİ BÖLÜM

#### SÖZLEŞMENİN FESHİ SEBEPLERİ

##### BİRİNCİ KISIM:

###### SÖZLEŞME FESHİ

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| 2.1.1. Genel Sözleşme Fesih Sebepleri.....    | 8  |
| 2.1.2. İhtaren Sözleşme Fesih Sebepleri ..... | 10 |

##### İKİNCİ KISIM:

###### İHTAR CEZA PUANI

###### KARARLARINA, İTİRAZ YOLLARI İLE

###### İHTAR CEZA PUANI İLE SÖZLEŞME FESHİNE KARŞI YARGI YOLLARI

|                                                                                         |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.2.1. İhtar Ceza Puanına İtiraz.....                                                   | 11 |
| 2.2.2. İhtar Ceza Puanı ve Sözleşme Feshi Zamanaşımı Süreleri.....                      | 12 |
| 2.2.3. Kesinleşen İhtar Ceza Puanı ile Sözleşme Feshi Kararlarına Karşı Yargı Yolu..... | 12 |

## BİRİNCİ BÖLÜM

### DISİPLİN HUKUKUNUN TEMELİ

#### BİRİNCİ KISIM

##### GİRİŞ VE TANIMLAR

###### 1.1.1. Giriş

Bir topluluğun varoluşundaki en önemli etken “düzen”dir. Toplumlar genişledikçe ve karmaşılaştıkça, sosyal düzeni sağlama görevi bir kamu görevi niteliği almakta ve bu kamu hizmetinin yürütülmesi, egemen bir otorite olan devlet tarafından sağlanmaktadır.

Devlet içerisinde oluşturulmuş olan bütün kurumların belirli amaçları bulunmaktadır. Bu kurumlar amaca ulaşmak için bir düzen tahsis etmekte ve düzeni ihlal eden yahut düzeni bozmayı amaçlayan her bir birey için yaptırımlar uygulamaktadır. Topluluk içerisinde bulunduğu kurum itibarıyla bir statü sahibi olan bireylere uygulanan yaptırımlara disiplin cezası adı verilmektedir.

Genel olarak disiplin cezaları, yargısal usuller kullanılarak verilmesi ve ceza hukuku ilkeleri uygulanmasından ötürü disiplin cezaları, ceza hukuku ile ilişkilendirilmektedir. Fakat disiplin cezalarının idare tarafından verilmesi ve idari merciler tarafından icra edilmesinden ötürü **idare hukuku yönü daha ağır basmaktadır.**

Yukarıda belirttiğimiz esaslar her ne kadar disiplinin önemini göstermiş olsa da, idarenin vereceği disiplin cezalarının da bir sınırı olmalıdır. Bu sınır kişilerin temel hak ve özgürlüklerin korunmasıdır. Sınırların aşılması durumunda, kişinin korunması amacıyla, ceza hukukuna başvurmak gerekebilmektedir.

###### 1.1.2. Disiplin Hukukuna İlişkin Terimler

**Disiplinsizlik** : İlgili disiplin mevzuatlarına aykırı hareket sonucu disiplin cezasını (ihtar ceza puanını) gerektiren eylemler.

**Disiplin Soruşturması** : Disiplinsizlik yaptığı iddia edilen personel hakkında karar vermek amacıyla ilgili makamlar tarafından yapılan veya yaptırılan araştırma ve incelemedir.

**Disiplin Cezası** : Disiplinsizlik nedeniyle yetkili kişi veya makamlar tarafından verilen ve ilgili mevzuatlarda gösterilen yaptırımlardır.

**İKİNCİ KISIM**  
**KAPSAM, İLGİLİ MEVZUATLAR,**  
**YETKİLİ ORGANLAR ve ÖNGÖRÜLEN CEZA İHTAR PUANLARI**

**1.2.1 Kapsam**

Aile hekimliği uygulaması çerçevesinde sözleşmeli olarak çalışan aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarını,

Aile hekimliği uygulaması kapsamında Bakanlıkça görevlendirilen aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarını kapsar.

**1.2.2 Disiplin Hukuku İle İlgili Mevzuatlar**

657 Sayılı Kanun

5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu

5271 Sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu

4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkındaki Kanun

5258 Sayılı Aile Hekimliği Kanunu

Aile Hekimliği Sözleşme Ve Ödeme Yönetmeliği

**1.2.3 Disiplin Hukukunda Yetkili Organlar**

Sağlık Bakanlığı,

Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcılığı,

İl Sağlık Müdürlüğü,

İl Sağlık Müdürlüğünün Halk Sağlığı Hizmetlerinden Sorumlu Başkanı.

**1.2.4 Öngörülen Ceza İhtar Puanları**

| <b>5 İHTAR CEZA PUANI</b> |                                                                                      |                    |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>SIRA NO</b>            | <b>İHTAR UYGULANACAK FİİL</b>                                                        | <b>İHTAR PUANI</b> |
| <b>1</b>                  | Güncel afiş ve duyuruları usulüne uygun şekilde asmamak                              | 5                  |
| <b>2</b>                  | Aile sağlığı merkezi iç ve dış tabelalarının usulüne uygun olmaması                  | 5                  |
| <b>3</b>                  | Mesai saati içinde ilaç firma temsilcilerini aile sağlığı merkezi içinde kabul etmek | 5                  |
| <b>4</b>                  | Mesleki beyaz önlük veya forma giymemek                                              | 5                  |

| 6 İHTAR CEZA PUANI |                                  |             |
|--------------------|----------------------------------|-------------|
| SIRA NO            | İHTAR UYGULANACAK FİİL           | İHTAR PUANI |
| 1                  | Çalışma saatleri planına uymamak | 6           |

| 10 İHTAR CEZA PUANI |                                                                                                                               |             |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| SIRA NO             | İHTAR UYGULANACAK FİİL                                                                                                        | İHTAR PUANI |
| 1                   | Görevleri ile ilgili kayıtları düzenli tutmamak veya müdürlüğe ya da Bakanlığa bildirmemek                                    | 10          |
| 2                   | Kayıtlı kişilerin kişisel sağlık kayıtlarını güncellememek veya devretmemek                                                   | 10          |
| 3                   | Yönetim karar defterini uygun şekilde tutmamak                                                                                | 10          |
| 4                   | Mazeretsiz aile sağlığı merkezi yönetim toplantılarına katılmamak                                                             | 10          |
| 5                   | Aile sağlığı merkezinin tıbbi donanım eksikliğini on gün içinde gidermemek (eksik olan her malzeme için)                      | 10          |
| 6                   | Kalibrasyon gerektiren cihazların kalibrasyonunu yaptırmamak                                                                  | 10          |
| 7                   | Verilen eğitimlere katılmamak ve/veya eğitimler için belirlenmiş devamsızlık sürelerini aşmak                                 | 10          |
| 8                   | Yeşil ve/veya kırmızı reçete bulundurmamak                                                                                    | 10          |
| 9                   | Yeşil ve kırmızı reçeteye tabi ilaçları usulüne uygun muhafaza altına almamak                                                 | 10          |
| 10                  | Tüberküloz hastalarının doğrudan gözetim tedavisini yapmamak veya yapılmasını sağlamamak                                      | 10          |
| 11                  | Evde sağlık hizmetlerinden görevi olan kısımları yapmamak                                                                     | 10          |
| 12                  | Gezici/yerinde sağlık hizmetlerini aksatmak veya planına uymamak                                                              | 10          |
| 13                  | Mevzuatla verilen diğer görevleri yapmamak                                                                                    | 10          |
| 14                  | Aile sağlığı merkezinin fizikî şartlarını ve teknik donanımlarını on gün içinde uygun hâle getirmemek (her bir eksiklik için) | 10          |

| 12 İHTAR CEZA PUANI |                                                   |             |
|---------------------|---------------------------------------------------|-------------|
| SIRA NO             | İHTAR UYGULANACAK FİİL                            | İHTAR PUANI |
| 1                   | İzinsiz işe gelmemek (işe gelmediği her gün için) | 12          |

| 20 İHTAR CEZA PUANI |                                                                                                                                       |             |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| SIRA NO             | İHTAR UYGULANACAK FİİL                                                                                                                | İHTAR PUANI |
| 1                   | Performansa tabi aşılardan her birinin aşılama hızlarını mücbir sebepler veya ihbar düzenlenen hâller dışında, %90'ın altına düşürmek | 20          |
| 2                   | Miadi geçmiş ilaç ve/veya aşı bulundurmak                                                                                             | 20          |
| 3                   | Kusurlu olarak kişisel sağlık kayıtlarının güvenliğini sağlamamak                                                                     | 20          |
| 4                   | Tıbbi Atıkların Kontrolü Yönetmeliğine uymamak                                                                                        | 20          |
| 5                   | Denetimlerde işbirliği yapmamak ve/veya istenilen verileri ibraz etmemek ve/veya gerçek dışı beyanda bulunmak                         | 20          |
| 6                   | Mevzuatına göre mal bildiriminde bulunmamak                                                                                           | 20          |
| 7                   | Performansa tabi gebelik izlem oranlarının mücbir sebepler veya ihbar düzenlenen hâller dışında, %90'ın altına düşürmek               | 20          |
| 8                   | Performansa tabi bebek-çocuk takip oranlarının mücbir sebepler veya ihbar düzenlenen hâller dışında, %90'ın altına düşürmek           | 20          |
| 9                   | Soğuk zincir kurallarına uymamak veya soğuk zincir kırılmasına sebebiyet vermek                                                       | 20          |
| 10                  | İlgili mevzuat hükümlerince hasta haklarına ve/veya hasta mahremiyetine uymamak                                                       | 20          |
| 11                  | Mesleki ve etik kurallar bakımından Tıbbi Deontoloji Nizamnamesine uymamak                                                            | 20          |
| 12                  | İş arkadaşlarına veya hizmet alanlara hakarete bulunmak                                                                               | 20          |
| 12                  | Mesai dışı hizmet ve/veya nöbete mazeretsiz gelmemek                                                                                  | 20          |

| 50 İHTAR CEZA PUANI |                                                                                                                                                         |             |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| SIRA NO             | İHTAR UYGULANACAK FİİL                                                                                                                                  | İHTAR PUANI |
| 1                   | Kasıtlı olarak kişisel sağlık kayıtlarının güvenliğini sağlamamak                                                                                       | 50          |
| 2                   | Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek                                                                                                  | 50          |
| 3                   | Gerçeğe aykırı rapor ve/veya belge düzenlemek                                                                                                           | 50          |
| 4                   | Kusurlu olarak miadi geçmiş aşı ve/veya ilaç uygulamak                                                                                                  | 50          |
| 5                   | Kamu görevleri hakkında izinsiz olarak basına, haber ajanslarına, radyo ve televizyon kurumlarına veya sosyal medya araçlarıyla bilgi veya demeç vermek | 50          |
| 6                   | Görev yerinde kişilere basit tıbbi müdahale ile giderilebilir fiili eylemde bulunmak veya tehdit etmek                                                  | 50          |

## İKİNCİ BÖLÜM

### SÖZLEŞMENİN FESHİ SEBEPLERİ

#### BİRİNCİ KISIM:

#### SÖZLEŞME FESHİ

##### 2.1.1 Genel Sözleşme Fesih Sebepleri

**Aile hekimleri** ya da aile sağlığı çalışanları ile yapılan sözleşmeler kendiliğinden sona erebileceği gibi yetkili merciler tarafından ihtarla gerek olmadan ya da ihtaren de sona erdirilebilir. Buna göre; Sözleşmenin idare tarafından fesih ile sona ereceği haller yönetmeliğin 10. Maddesinde sırayla belirtilmiştir. Bunlar;

- a. 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (4), (5) ve (7) numaralı alt bentlerinde yer alan şartlar;
  - a.1. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
  - a.2. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak,
  - a.3. 657/ 53 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak,
- b. Yönetmeliğin “Sözleşme yapılacak aile hekimi ve aile sağlığı çalışanında aranacak genel şartlar” başlıklı 5’inci maddesinde belirtilen şartları taşınmadığının veya bu şartların sonradan kaybedilmiş olduğunun tespit edilmesi,
- c. Yönetmeliğin “Kazanç getirici başka iş yapma yasağı” başlıklı 15 inci maddesinde belirtilen;
  - c.1. Bilimsel faaliyetler ve telif hakları hariç olmak üzere, mesleklerinin icrasından menfaat temin edemezler.
  - c.2. Sanatsal ve sportif faaliyetler dışında esnaf veya tacir sayılmayı gerektiren herhangi bir faaliyette bulunamazlar.

- c.3. Herhangi bir yerde hizmet akdi ile çalışamazlar.
- c.4. Ticaret ve sanayi müesseselerinde görev alamazlar, ticari mümessil, ticari vekil, kollektif şirketlerde ortak veya komandit şirketlerde komandite ortak olamazlar.
- c.5. Sözleşmeli olarak çalıştırılan aile hekimleri, 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunun 12 nci maddesi kapsamında verilen izin dışında iş yeri hekimliği yapamazlar.
- d. Kurumundan aylıksız veya ücretsiz izinli sayılanlardan, haklarında yüksek disiplin kurullarınca verilen devlet memurluğundan çıkarma cezasına veya sözleşmesinin sona erdirilmesine dair kararın ilgili müdürlüğe bildirilmesi,
- e. Çalışanın kadrosu veya pozisyonundan **istifa etmesi**,
- f. **Mücbir sebepler hariç**, özürsüz ve kesintisiz olarak on gün görev başında bulunmadığının tespit edilmesi,
- g. Sağlık sebebiyle **Yüz Seksen Günü Aşan** süreyle görevini ifa edememesi,
- h. Eczane veya medikal firmaları, beşeri ilaç firmaları veya özel sağlık kuruluşları gibi mesleği ile ilgili alanlarda faaliyet gösteren gerçek kişiler veya özel hukuk tüzel kişilerinin temsilcileri ile etik dışı haksız çıkar ilişkisinde bulunulduğunun tespit edilmesi,
- i. Menfaat karşılığında gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlendiğinin tespit edilmesi,
- j. 657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinin birinci fıkrasının (E) bendinde yer alan fiil ve hallerin işlendiğinin tespit edilmesi; İlgili madde;
- j.1. İdeolojik veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükun ve çalışma düzenini bozmak, boykot, işgal, kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme, işi yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılmak veya bu amaçlarla toplu olarak göreve gelmemek, bunları tahrik ve teşvik etmek veya yardımında bulunmak,
- j.2. Yasaklanmış her türlü yayını veya siyasi veya ideolojik amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları kurumların herhangi bir yerine asmak veya teşhir etmek,
- j.3. Siyasi partiye girmek,
- j.4. Özürsüz olarak (...) (2) bir yılda toplam 20 gün göreve gelmemek,
- j.5. Savaş, olağanüstü hal veya genel afetlere ilişkin konularda amirlerin verdiği görev veya emirleri yapmamak,
- j.6. Amirlerine, maiyetindekilere ve iş sahiplerine fiili tecavüzde bulunmak,

- j.7. Memurluk sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak,
- j.8. Yetki almadan gizli bilgileri açıklamak,
- j.9. Siyasi ve ideolojik eylemlerden arananları görev mahallinde gizlemek,
- j.10. Yurt dışında Devletin itibarını düşürecek veya görev haysiyetini zedeleyecek tutum ve davranışlarda bulunmak,
- j.11. 5816 sayılı Atatürk Aleyhine İşlenen Suçlar Hakkındaki Kanuna aykırı fiilleri işlemek.
- j.12. Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmak, bu örgütlere yardım etmek, kamu imkân ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmak ya da kullandırmak, bu örgütlerin propagandasını yapmak.
- k. Gözaltına alınma, tutuklanma, hükümlülük veya 8/3/2012 tarihli ve 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun kapsamında uzaklaştırma kararı verilmesi nedeniyle görevi başında bulunamama süresinin sekiz haftayı aşması,
- l. Görevi başında bulunduğu halde entegre sağlık hizmetlerinde mazeretli olup olmadığına bakılmaksızın beş nöbet görevini yerine getirmediğinin/getiremediğinin tespit edilmesi,

Hallerinde idare tarafından bu durum, aile hekimi veya aile sağlığı çalışanına tebliğ edilir. Tebliğ tarihinden itibaren savunma yapmak üzere **YEDİ GÜN** süre verilir. Yapılan savunmalar uygun görülmediği takdirde veya süresi içinde savunma yapılmaması durumunda, aile hekimi ve aile sağlığı çalışanının sözleşmesi, il sağlık müdürü tarafından başkaca herhangi bir ihbar veya ikaza gerek duyulmadan sona erdirilir.

### 2.1.2 İhtaren Sözleşme Fesih Sebepleri

Sözleşmenin ihtaren sona erdirilmesi yönetmeliğin 11. Maddesinde sayılan ve işbu kitapçığın 1.2.4. sayılı maddesinde belirtilen fiilleri işlediği tespit edilen sözleşmeli aile hekimi ve aile sağlığı çalışanına, İl Sağlık Müdürlüğünün Halk Sağlığı Hizmetlerinden Sorumlu Başkanınca yazılı ihtar yapılabileceği gibi ihlalin Sağlık Bakanlığı tarafından tespit edilmesi halinde ise Sağlık Bakanlığı tarafından yazılı ihtar yapılır. Sözleşmeli Aile Hekimi ya da Aile Sağlığı Çalışanına yazılı ihtar yapılmasından sonra bu ihtarın tebliğini izleyen günden itibaren başlamak koşuluyla yedi gün süre verilir. Aile Hekimi veya Aile Sağlığı Çalışanı kendisine verilen yedi gün içerisinde yazılı savunma yapabileceği gibi susma hakkını da kullanabilir. Aile hekimi veya aile sağlığı çalışanı yazılı

savunma yapmak istiyorsa İl Sağlık Müdürlüğünün Halk Sağlığı Hizmetlerinden sorumlu Başkanı verdiği ihtar ceza puanına karşı İl Sağlık Müdürlüğüne, Sağlık Bakanlığı tarafından verilen ihtar ceza puanına karşı ise Bakan Yardımcısına itirazda bulunabilir. İtiraz edildiği takdirde ilgili makamlar 30 (otuz) gün içinde itirazı incelemek, karara bağlamak, verilen kararı aile hekimi ya da aile sağlığı çalışanına yazılı olarak bildirmek zorundadır. Yapılan yazılı savunma ilgili makamlar tarafından uygun görülmez yahut süresi içerisinde susma hakkı kullanılıp da savunma yapılmaması durumunda aile hekimine ihtar ceza puanı verilir.

Bir sözleşme dönemi içinde verilen ihtar ceza puanlarının 200 puana ulaşması ya da 200 puanı geçmesi halinde İl Sağlık Müdürlüğü tarafından Aile Hekiminin ya da aile sağlığı çalışanının sözleşmesi sona erdirilir.

Bir sözleşme döneminde bu kitapçığın 1.2.4. sayılı maddesinde belirtilen fiillerden 5 ve daha fazla kez ihtar puanı verilmesi veya toplamda 150 ve üzerinde ihtar puanına ulaşılması halinde müdürlükçe komisyon oluşturularak değerlendirme yapılır. Değerlendirme neticesinde komisyon tarafından; yeniden sözleşme imzalanmasına veya sözleşmenin yenilenmemesine karar verilir.

Mali yıl başladıktan sonra sözleşme imzalayarak göreve başlayan aile hekimi ve aile sağlığı çalışanının, sözleşme dönemi sonuna kadar kalan sürenin iki yıllık çalışma süresine oranının, iki yüz puan ile çarpılmasıyla bulunacak puana ulaşması halinde de sözleşme, il sağlık müdürü tarafından ihtaren sona erdirilir. Hesaplamalarda kesirler tama iblağ edilir.

### 2.2.1. İhtar Ceza Puanına Karşı İtiraz

Aile hekimleri ya da aile sağlığı çalışanlarının yetkili merciler tarafından ihtara gerek olmadan ya da ihtaren sona erdirilemesini gerektiren hallerin tespiti halinde idare tarafından durum, aile hekimi veya aile sağlığı çalışanına tebliğ edilir.

Tebliğ tarihinden itibaren savunma yapmak üzere YEDİ GÜN süre verilir. Yapılan savunmalar uygun görülmediği takdirde veya süresi içinde savunma yapılmaması durumunda, aile hekimi ve aile sağlığı çalışanının sözleşmesi, il sağlık müdürü tarafından başkaca herhangi bir ihbar veya ikaza gerek duyulmadan sona erdirilir.

### 2.2.2. İhtar Ceza Puanı ve Sözleşme Feshi Zamanaşımı Süreleri

İhtar ceza puanlarında ihtarı gerektiren fiilin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren en geç iki ay içinde soruşturmanın başlatılarak, takip eden altı ay içerisinde sonuçlandırılması esastır. İhtarı gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren iki yıl içinde ihtar puanı verilmemesi halinde ihtar puanı verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

Aynı şekilde ilgili yönetmelikte sözleşmenin feshini gerektiren fiillerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren en geç iki ay içinde soruşturmanın başlatılarak, takip eden altı ay içerisinde sonuçlandırılması esas olup fesih sebebi olan fiillerin işlendiği tarihten itibaren iki yıl içinde sözleşme feshedilmediği takdirde fesih yetkisi zamanaşımına uğrayacaktır.

### 2.2.3. Kesinleşen İhtar Ceza Puanı ile Sözleşme Feshi Kararlarına Karşı Yargı Yolu

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 129. maddesi uyarınca disiplin cezaları yargı denetimi dışında bırakılamamaktadır Bu kapsamda aile hekimliği ihtar ceza puanına itiraz davasında dava ihtar puanının aile hekimine tebliğinden itibaren 60 gün içinde açılmalıdır. Nitekim aile hekimliği ihtar puanı işlemi bir idari işlemdir ve idari işlemlere karşı açılacak davalarda dava süre aşımı tebliğ tarihini izleyen günden itibaren 60 gündür. Dava 60 gün içinde açılmaz ise ihtar puanı kesinleşir ve bir daha idari yargıda iptal davası açılmaz. Aynı şekilde sözleşme feshi kararlarına karşı da yukarıda belirtmiş olduğumuz sürelerle uyulması şarttır. Süreler, tebliğ, yayın veya ilan tarihini izleyen günden itibaren işlemeye başlar. Tatil günleri sürelerle dahildir. Ancak sürenin son günü tatil gününe rastlarsa, süre tatil gününü izleyen çalışma gününün bitimine kadar uzar.